

Cohésion d'équipe

Savoir fédérer son équipe pour faire des différences une force

 **2 jours (14h)**

 présentiel

 **Intra** : Devis sur demande – **Inter** : 650 € HT par stagiaire
(exo TVA)

 **Intra** : Dates à fixer conjointement – **Inter** : Cf. Planning 2024

Objectifs :

Être capable de créer une dynamique collective afin de fédérer son équipe dans une logique d'esprit d'équipe et de collaboration active.

Méthode pédagogique :

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation afin de repérer les besoins spécifiques.

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Jeux de rôles, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

Les supports pédagogiques sont remis à chaque stagiaire.

Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et de QCM.



Manager ou Chef de Projet



Consultante spécialisée en Management



Pas de prérequis

Programme

I- Le fonctionnement d'une équipe

I.1 Qu'est-ce qu'une bonne équipe ?

I.2 Les tâches d'une équipe : leur répartition, les tâches répétitives, les projets, les travaux nécessitant l'apport constant

I.3 Savoir « s'inscrire dans une équipe »

I.4 Savoir collaborer, le processus de décision

II- Définition des objectifs de l'équipe

II.1 Les objectifs stratégiques et les objectifs opérationnels

II.2 Les objectifs collectifs et les objectifs individuels

III- Organisation de l'équipe

III.1 Harmoniser équipe et mission

III.2 Associer des types d'équipes à des tâches spécifiques

III.3 Le jouer collectif sans perdre son « identité »

III.4 Les rôles de chacun, les rôles clés. Comment participer ?

III.5 Equilibrer les compétences

IV- Former une véritable équipe

IV.1 Quels objectifs ? Quelles règles du jeu ?

IV.2 Trouver un consensus

IV.3 Se motiver, la solidarité, les limites

IV.4 Se dire les choses : comment et pourquoi ?

IV.5 Contribuer à la cohésion de l'équipe. Quel niveau de confiance ?

V- Optimiser les performances

V.1 Suivi des objectifs et délégation

V.2 Responsabilité individuelle et responsabilité partagée

V.3 Une équipe auto-gérée : la collégialité

V.4 Comprendre l'évolution d'une équipe

VI- Développer les relations au sein de l'équipe

VI.1 Apprendre à communiquer

VI.2 Les phases de durée de vie d'une équipe

VI.3 Tenir des réunions d'équipes

VI.4 Anticiper les désaccords, résoudre les conflits

VI.5 Positionnement vis-à-vis de la Direction Générale

Conclusion

« Les Jardins de la Mounine » – 491 avenue de la Croix d'Or – 13320 Bouc Bel Air

Téléphone : 04 42 12 40 40 ou 04 42 20 25 59

www.kohesion-formation.fr

N° de formateur : 93 130 97 56 13